



Buskerudregionens incestsenter



Buskerud – Sande – Svelvik – Jevnaker

Årsrapport 2018

Innhold

Innledning	3
Organisering.....	4
Styret.....	4
Lokaler	4
Åpningstider.....	5
Tjenestetilbud	5
Samtaletilbud.....	6
Temakvelder og grupper	6
Forebyggende arbeid – informasjon og undervisning.....	7
Samarbeid med andre tjenester	9
Fagkonferanse	10
Personal	10
Arbeidsmiljø.....	11
Sykefravær	12
Kompetanseutviklingstiltak for ansatte.....	12
Tema i internundervisning på hver 3 de uke på personalmøter	12
Årskalender for kompetanseutvikling	13
Statistikk.....	14
Årsresultat	19
Utviklingsområder	20

Innledning

Buskerudregionens incestsenter (BRiS) er et interkommunalt samarbeid mellom alle kommunene i Buskerud, Sande og Svelvik i Vestfold og Jevnaker i Oppland. Barne- og ungdomsdirektoratets gir retningslinjer for senterets drift i rundskriv 10/2018, regelverk for statlig tilskudd til sentre mot incest og seksuelle overgrep og ressursentre mot voldtekt. Les mer om tilskuddsordningen [her](#).

[Veileder til Rundskriv 10/2018](#) har som formål å gi utfyllende informasjon og presiseringer knyttet til rundskriv 10/2018.

Statstilskuddet til sentrene mot incest og seksuelle overgrep og ressursentrene mot voldtekt er øremerket og blir bevilget over statsbudsjettet. Målet med tilskuddordningen er å gi utsatte for incest, seksuelle overgrep og voldtekt, og pårørende til utsatte barn og voksne, et tilbud om hjelp og støtte av god kvalitet og med god tilgjengelighet, gjennom å sikre driften av landets sentre mot incest og seksuelle overgrep og ressursentre mot voldtekt.

Barndommen kommer ikke i reprise – regjeringens strategi for å bekjempe vold og seksuelle overgrep mot barn og ungdom (2014–2017); Norge som samfunn har kommet et godt stykke på vei i arbeidet med å beskytte barn og ungdom mot vold, incest, seksuelle overgrep og mobbing. Det har vi oppnådd gjennom politiske beslutninger, lovgivning, kunnskapsutvikling, offentlige diskusjoner, fagpersoners, foreldres og barns egen innsats samt medias oppmerksomhet. Seksuelle overgrep kan medføre tap av helse og livskvalitet.

Forskning viser hvor alvorlig det kan være å bli utsatt for vold, enten det er å oppleve vold mot en av foreldrene, eller selv å bli utsatt for direkte vold, seksuelle overgrep eller mobbing. Det kan føre til omfattende kognitive, sosiale, psykiske og fysiske problemer både på kort og lang sikt. Vold og overgrep er smertefulle erfaringer som øker risikoen for at utsatte utvikler psykiske og fysiske helseproblemer, både i barndommen og senere i voksen alder. Krenkede barn kan bli syke voksne. Vold mot barn og unge er en folkehelseutfordring.

Vold og overgrep medfører også store samfunnsøkonomiske kostnader i form av hjelpetiltak i skolen, psykisk og fysisk helsehjelp, tiltak fra kriesenter, barnevernet og politiressurser. Belastninger i barndommen kan føre til minsket livskvalitet og redusert mulighet til å delta aktivt i samfunnet, som igjen kan føre til sosial isolasjon, arbeidsledighet og derpå følgende økonomiske problemer.

BRiS er et gratis lavterskeltilbud for utsatte for incest og seksuelle overgrep og deres pårørende. Det innebærer at den eller de det gjelder selv kan ta direkte kontakt med senteret uten henvisning.

BRiS vil fortsette å legge vekt på forebyggende arbeid, tidlig innsats og samarbeid på tvers av virksomheter. Innbyggere skal møte et tilgjengelig tjenesteapparat som tilrettelegger for samarbeid og aktivt jobber for å forebygge incest og seksuelle overgrep.

Ingunn Eidset Åker, Daglig leder

Organisering

Buskerudregionens incestsenter (BRiS) – er et støtte- og kompetansesenter mot incest og seksuelle overgrep som har vært i drift i 12 år. Senteret er et interkommunalt samarbeid mellom de 21 kommunene i Buskerud, samt Sande og Svelvik i Vestfold og Jevnaker i Oppland. Drammen kommune er vertskommune og tjenesten er organisert i helse og sosial (HSO). BRiS har et styre, der HSO direktør i Drammen kommune er styreleder. Personalet har ansettelsesforhold i HSO, Drammen kommune.

Barne- og ungdomsdirektoratet gir retningslinjer for senterets drift i rundskriv 10/2018, regelverk for statlig tilskudd til sentre mot incest og seksuelle overgrep og ressursentre mot voldtekt. Hvert senter skal ha en vertskommune. Senteret må være etablert og drevet som eget tiltak med eget budsjett og regnskap for å komme inn under tilskuddsordningen. Senteret kan være organisert av en- eller flere kommuner i fellesskap, eller av privatpersoner eller organisasjoner, i nært samarbeid med en- eller flere kommuner. Sentrene skal ha en effektiv og god drift, og inneha relevant kompetanse tilpasset sentrenes brukere.

Det økonomiske grunnlaget er avgjørende for å sørge for en forutsigbar drift. Eierkommunene bidrar til finansieringen av senteret med løpende 3-årige forpliktende samarbeidsavtaler. Helse Sør-Øst er en viktig bidragsgiver for senterets budsjett. Kommunene står for finansieringen med 20 % og staten v/ Barne-, ungdoms- og familie direktoratet (Bufdir), med inntil 80 %. Grunnlaget for finansiering er stykkpris pr antall innbyggere pr. kommune. Driftsbudsjettet for BRiS i 2018 var på ca. 4 millioner.

Styret

BRiS har et styre med 4 styremedlemmer, der kommunaldirektør HSO i Drammen kommune er styreleder. Det er avholdt 3 styremøter i 2018 (14.02, 13.06 og 17.10).

Styret har i 2018 bestått av følgende medlemmer:

- Eva Milde styreleder (Drammen kommune)
- Laila Johannessen (Vestre Viken helseforetak)
- Nanna S. Nordhagen (Modum kommune)
- Pål Tore Larsen (Søndre Buskerud politidistrikt)

Lokaler

BRiS er lokalisert i samme bygg som legevakten, sosial vaktjeneste og barnevernsvakten sentralt i Drammen. Det er god tilgjengelighet med buss, tog eller bil. Lokalet er tilrettelagt med heis for brukere med nedsatt funksjonsevne. Adressen er Rosenkrantzgata 17, 3018 Drammen. Inngang i administrasjonsbygget i 2 etasje, til venstre for legevaktens inngang. Parkering er tilknyttet bygget (senteret).



Åpningstider

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag fra kl. 08.00 - 15.30 Torsdag fra kl. 08.00 - 18.00.

Tjenestetilbud

Målet er å gi utsatte for incest, seksuelle overgrep og voldtekt, og pårørende til utsatte barn og voksne, et tilbud om hjelp og støtte av god kvalitet og med god tilgjengelighet, gjennom å sikre driften av landets sentre mot incest og seksuelle overgrep og ressursentre mot voldtekt.

Sentrene skal primært være et selvhjelpstilbud til voksne personer som har vært utsatt for incest, seksuelle overgrep eller voldtekt og deres pårørende. Sentrene kan også ha et tilbud til utsatte under 18 år.

Sentrene skal være lavterskeltilbud uten krav til henvisning. Sentrene skal blant annet tilby rådgivning per telefon, individuelle samtaler, deltakelse i selvhjelpsgrupper, temamøter og andre gruppetilbud basert på prinsippet om hjelp til selvhjelp.

Sentrene skal være et supplement til offentlig hjelpeapparat, og skal samarbeide med offentlige tjenester i øvrig hjelpeapparat, som for eksempel overgrepsmottak og psykisk helsevern mv. Sentrene skal ta initiativ til samarbeid med de regionale ressursentrene om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS).

Sentrene skal være tilrettelagte også for brukere med særlige behov, herunder brukere med nedsatt funksjonsevne. Sentrene skal være tilgjengelige og åpne for brukere så langt som mulig ut fra de personalressurser sentrene råder over. Sentrene skal henvise til landsdekkende telefon for incestutsatte utenfor egne åpningstider. Sentrene kan ikke avvise brukere med henvisning til bostedskommune. Sentrene skal gi et tilpasset tilbud til menn og til brukere med etnisk minoritetsbakgrunn. Brukere som har behov for behandling skal videreformidles til rett instans. Informasjon, undervisning og annen utadrettet virksomhet kan utgjøre en mindre del av sentrenes aktiviteter, men må ikke gå ut over senterets tilbud til målgruppen. Brukermedvirkning sikres ved at vi benytter Klient- og resultatstyrt praksis (KOR) i samtalen. Det er valgt personer/brukere til brukerråd.

Gjennomførte satsingsområder i 2018:

1. Sikkerhet, personvern (Kvalitetssikre dokumentasjon) og ROS analyser:
 - ROS analyser
 - Socio implementert på incestsenter, BRiS
 - Skanning funksjon på plass i Socio
 - Oppdatering av maler på plass i Socio
 - Internopplæring i dokumentasjon
2. Barnefaglig arbeid (prosedyrer og arbeidsmetoder):
 - Utvikle arbeidsmetoder
 - Veiledere, prosedyrer og sjekklister i kvalitetssystem
 - Implementering av nye arbeidsmetoder og samarbeid
3. Samarbeid med andre etater (samarbeidsavtaler):
 - Samarbeidsmøte med NAV

- Samarbeidsmøte med politi
 - Samarbeidsmøte med barnevernstjenesten
 - Samarbeidsmøte med familievern kontoret
 - Samarbeidsmøte med psykisk helse og rus
- Kunnskap og samarbeid med andre instanser i - og utenfor kommunene. Bistå brukere med informasjon om andre tilbud i kommunen og eventuelt følge til aktiviteter ved behov.
 - Handlingsplan vold i nære relasjoner i HSO er godkjent av politikere i Dammen kommune.

Samtaletilbud

BRiS tilbyr individuelle- og pårørendesamtaler for kvinner og menn som er utsatt for seksuelle overgrep og deres pårørende. «*Sentrene mot incest og seksuelle overgrep skal gi råd, støtte og veiledning til personer som er eller tidligere har vært utsatt for incest eller seksuelle overgrep og deres pårørende*» Bufdir rundskriv 10/ 2018.



Hensikten er å legge til rette for mestring og at den enkelte blir i stand til å skape positiv endring i eget liv. Samtaletilbudet kan være tilstrekkelig hvis den utsatte først og fremst trenger:

- informasjon og kunnskap
- hjelp til å bearbeide voldserfaringer
- råd, veiledning og støtte

Samtaler er det viktigste arbeidsredskapet vi har som ansatte på senteret. Samtaler med utsatte for incest- og seksuelle overgrep er et område hvor ansatte har god kompetanse og erfaring. Regelmessige samtaler kan også gi brukeren trygghet på at saken blir fulgt opp. Tilbudet er primært et gratis lavterskeltilbud for voksne personer.

Temakvelder og grupper

BRiS arrangerer temakvelder og har tilbud om kunstgruppe. I høst var det 2 kunstgrupper som gikk parallelt på torsdager.

BRiS har en ansatt som er utdannet aktivitør, kunst- og uttrykksterapeut. Det blir benyttet kunstterapeutiske metoder og øvelser. Det jobbes med motivasjon, mestring og bevisstgjøring av egne følelser og handlingsmønstre, for å få til en endring mot kontroll og mening i eget liv.

Ordet kunstterapi handler ikke om kunst ut fra kunstneriske prinsipper, men refererer til bruken av de kreative midlene. De som skal delta på et kunstterapeutisk forløp trenger ingen forkunnskaper. I gruppen brukes øvelser, maling, tegning, bruk av leire, perler, steiner og mye annet til de kreative uttrykkene.

Temakveldene har hatt følgende tema:

- Vår: Grenser, Drømmer og mareritt, Det indre barnet, Veien videre.
- Høst: Kan erfaringer etter overgrep brukes som en ressurs og Traumer i sårbare barneår.
- Det har vært arrangert påskelunsj med allmøte, sommeravslutning og julelunsj med allmøte.

Forebyggende arbeid – informasjon og undervisning

«Bedre føre var – forebygging»: tilbud om informasjon, undervisning og kompetansehevingstiltak til samarbeidspartnere. BRiS arbeider forebyggende i form av undervisnings- og informasjonsarbeid. BRiS har Facebook side og nettside for informasjon til befolkningen www.brisenter.org.

Samarbeidspartnere kan ta kontakt ved behov for rådgiving, undervisning og informasjon om tjenesten. Med økt kunnskap og bevissthet, en holdning om nulltoleranse, felles aktiv innsats og bedre samordning kan utsatte for incest, seksuelle krenkelser og overgrep, hjelpes på en god måte.

BRiS ønsker å bidra til at alle virksomheter innenfor omsorgs-, helse-, barnehage- og skolesektoren bedre kan se barn og unges totale behov, og arbeide på tvers av faglige og organisatoriske grenser.

Utfordringen er å forebygge at nye barn utsettes og å komme tidlig inn med hjelp til utsatte barn for å stoppe overgrepene og hindre skjevutvikling. På forespørsler stiller vi opp for ansatte i barnehager og på barnetrinnet og presenterer vårt undervisningsopplegg «Du kan snakke med meg».

Barn trenger kunnskap om seksualitet og kropp, fysisk og psykisk vold og om seksuelle overgrep. Dette kan bidra til at barn lettere setter grenser, forstår hva som er uakseptabel atferd og dermed gis mulighet til å sette ord på vanskelige opplevelser. Både fagpersoner, barn selv og ulike ideelle organisasjoner har lenge etterlyst at barn må lære om vold på skolen. Skolen er en viktig arena for å nå fram til barn og unge med informasjon om vold og seksuelle overgrep. Ungdoms- og videregående skoler tilbys undervisningsopplegget «Hvor går grensen?». BRiS har fast opplegg for avgangsklasser i videregående der det deles ut bokser til russen med påskriften «Jeg tar ansvar».

BRiS driver informasjonsarbeid mot minoritetsgrupper i innføringsklasser i samarbeidskommunene, og på Introduksjonssenteret i Drammen. I tillegg stiller BRiS opp på fagdager med undervisningsopplegg på bestilling.

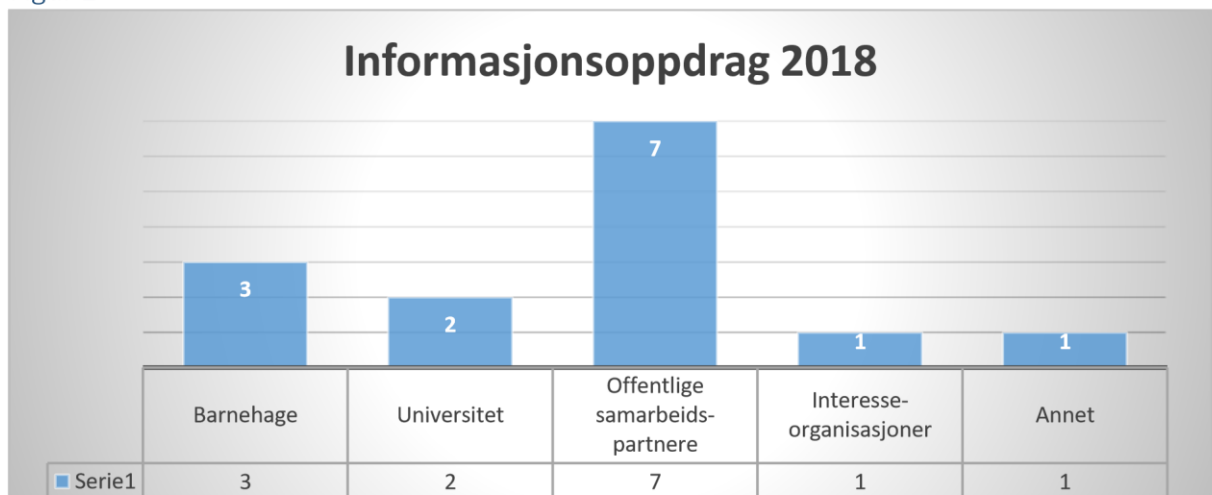
Året 2009 møtte BRiS 304 personer fordelt på 13 oppdrag – se figur 4. Året 2018 møtte BRiS 2493 personer fordelt på 55 skoleoppdrag – se figur 1. I tillegg kommer 14 andre typer oppdrag

– se figur 2. Vi antar at vi har møtt cirka 250 mennesker i disse 14 oppdragene. Tallene viser at BRIS har møtt cirka 90% flere personer i 2018 sammenlignet med 2009.

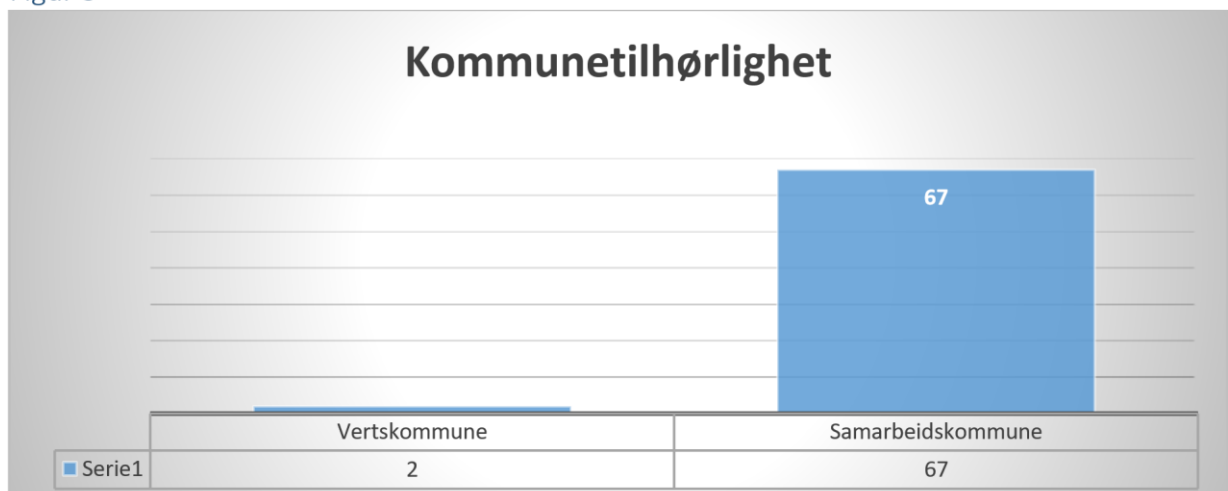
Figur 1



Figur 2



Figur 3



Figur 4



Samarbeid med andre tjenester

For å sikre sentrenes brukere god og samordnet bistand, er det viktig å styrke systematisk og vedvarende samarbeid mellom sentrene og ulike kommunale tjenester, for eksempel gjennom inngåelse av samarbeidsavtaler og opprettelse av faste kontaktpersoner. Sentrene skal være et supplement til offentlig hjelpeapparat og samarbeide med offentlige tjenester i øvrig hjelpeapparat, som for eksempel overgrepsmottak og psykisk helsevern mv. BRiS legger vekt på god samhandling med offentlige instanser, frivillige organisasjoner, interessegrupper og andre instanser som jobber med barn og unge i regionen. Dette opprettholdes gjennom samarbeidsmøter, hvor hensikten er å utveksle informasjon og effektivisere tjenestesamhandlingen for brukernes beste.

BRiS og Drammensregionens interkommunale kriesesenter er organisert i HSO, Drammen kommune. Tilknytning til kommunen er betydningsfull for tverrfaglig samarbeid med andre etater i og utenfor kommunene. Ny Handlingsplan (evaluert plan av 2008) mot vold i nære relasjoner i HSO er godkjent av politikere i Dammen kommune i år.

Samhandling med andre etater er suksessfaktoren for gode tjenester til befolkningen. Samarbeidsavtaler kan kvalitetssikre arbeidet og forplikte partene i arbeidet. Det kan gi bidra til bedre og mer samkoordinerte tjenester for den enkelte. Vi har gjennom året vektlagt samarbeidsmøter og informasjon om andre tjenester i virksomheten. Målet er å øke kompetanse og samhandling for å skape merverdi for innbyggere i kommunene. Bistå brukere med informasjon om andre tilbud i kommunen og eventuelt følge til aktiviteter ved behov.

Brukermedvirkning er nødvendig for utvikling av gode tjenester til befolkningen. Vi trenger fortløpende evaluering og tilbakemeldinger til forbedringsarbeid. Brukerråd er på plass og det har vært 2 allmøter i 2018. Det er fagrådgiver har ansvar for møtene. Det skal legges til rette for tilbakemeldinger i skriftlig form.

De lokale, regionale og nasjonale samarbeidspartnere i løpet av året er: RVTS Sør, ungdom – og videregående skoler, politiet, Amatea, ATV, Sosial vaktjeneste, Familievernkontoret,

Uteteamet, krisesenter, Overgrepsmottaket, DPS, BUPA, NAV, Rådgivningskontoret for kriminalitetsutsatte, Konfliktrådet i Buskerud, Redd Barna Norge, m.fl.

Sentrene skal selv kontakte relevante regionale ressursentre om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS), for å inngå samarbeid om faglig støtte til senteret, kompetanseheving av ansatte, bistand i forebyggende arbeid og eventuelt veiledning. BRiS og Drammensregionens interkommunale krisesenter er tilknyttet region RVTS Sør. Det er i år gjennomført samarbeid med RVTS for felles kompetanseløft for alle incestsentre i region sør.
<https://rvtssor.no/>

God informasjon lokalt kan være av betydning både til befolkningen og hjelpeapparatet. Herunder oppdatert informasjon via senterets nettside, Facebook side og brosjyrer til befolkningen.

[BRiS-Buskerudregionens-incestsenter](https://www.brisenter.org)
www.brisenter.org

Fagkonferanse

Virksomheten arrangerte i høst gratis fagkonferanse for samarbeidspartnere i kommunene. Fagkonferanse hadde som tema «samarbeid og samhandling i arbeidet mot vold i nære relasjoner og seksuelle overgrep. Samarbeidspartnere i alle bidragskommuner ble invitert og over hundre meldte seg på konferansen. Drammen kommunes HSO direktør åpnet dagen og Tonna Brix avsluttet dagen med en musikalsk innlegg. Følgende instanser holdte innlegg: Justisdepartementet, TryggEst – vern av risikoutsatte voksne og Støttesenteret for kriminalutsatte. Både BRiS og krisesenteret presenterte sine tjenester. Mia Myhre, forsker på Nasjonal kunnskapsenter for vold og traumatiske hendelser (NKVTS) presenterte den nye veileder for helse- og omsorgstjenestens arbeid mot vold i nære relasjoner.

Personal

Personalgruppen har 5,2 årsverk pr 31.12.18:

- Rådgiver 100 % stilling: Adjunkt med sosial pedagogikk og erfaring fra Røde Kors, barnehage, grunn- og videregående skole.
- Miljøterapeut 100 % stilling: Barnevernspedagog med videreutdanning i veiledning og coaching.
- Miljøterapeut 100 % stilling: Master i helsevitenskap med erfaring fra Blakstad sykehus og Drammensregionens interkommunale krisesenter.
- Konsulent 20 % stilling: Aktivitør, kunst- og uttrykksterapeut med arbeidserfaring fra Vikersund kurbad og Modum bad.
- Fagrådgiver 50 % stilling BRiS og 50 % stilling Drammensregionens interkommunale krisesenter: sosialantropolog og sosionom med utdanning i NLP og coaching
- Avdelingsleder 50 % stilling BRiS og 50 % stilling Drammensregionens interkommunale krisesenter: sosionom med videreutdanning i vold i nære relasjoner
- Merkantil ressurs, fagarbeider økonomi 50 % stilling BRiS og 50 % stilling Drammensregionens interkommunale krisesenter

- Daglig leder 50 % stilling BRiS og 50 % stilling Drammensregionens interkommunale krisesenter: spesialsykepleier i psykiatri med videreutdanning i veiledning og ledelse, samt endringsledelse. Erfaring fra ledelse i helse – og krisesenter.

Drammen kommune besluttet i 2012 at krise – og incestsenteret skal slås sammen til en virksomhet. Det er ansatt daglig leder for begge enheter som er virksomhetsleder i HSO, Drammen kommune.

Sentrenes ansatte skal ha relevant kompetanse. Dette kan for eksempel være helse-, sosial- eller barnefaglig utdanning. Alle som arbeider ved sentrene har taushetsplikt og må undertegne taushetsløfte. Brukeren skal orienteres om taushetsplikten og om unntakene fra denne.

Sentre som mottar tilskudd i henhold til rundskriv 10/2018, er omfattet av bestemmelsene i barnevernloven § 6-4 som omhandler opplysningsplikt. Dette innebærer at sentrene skal av eget tiltak, uten hinder av taushetsplikt, gi opplysninger til kommunens barneverntjeneste når det er grunn til å tro at et barn blir mishandlet i hjemmet eller det foreligger andre former for alvorlig omsorgssvikt, når et barn har vist vedvarende alvorlige atferdsvansker, eller når det er grunn til å tro at det er fare for utnyttelse av et barn til menneskehandel. Brukerne skal underrettes om opplysningsplikten.

For sentre med konsesjon fra Datatilsynet reguleres taushetsplikten og opplysningsplikten av konsesjonen. Sentrene skal ha etiske retningslinjer for virksomheten og de ansatte. BRiS følger rutiner i Drammen kommune og har innført etisk refleksjon etter SME – modellen. Personopplysninger kan bare behandles, herunder registreres og lagres, dersom den det gjelder samtykker til dette, eller det finnes annet lovlig grunnlag.

Arbeidsmiljø

Arbeid med arbeidsmiljø, medarbeiderskap og forpliktende samspill er sentralt på BRiS og krisesenteret. Det er ønskelig å bygge grunnmuren i virksomheten på etiske verdier og en holdning om at «vi vil hverandre godt». Det vektlegges et forpliktende samspill preget av verdiene mestring, medvirkning, troverdighet og arbeidsglede. Samarbeid internt og eksternt er nødvendig for å gi innbyggere tjenester av høy kvalitet. Arbeidsmiljø er tema på månedlige HMS møter, medbestemmelsesmøter, etisk refleksjon, personalmøter og strategidager i virksomheten.

Større fokus på fag, etikk og kvalitet i arbeidet med innføring av nytt elektronisk journalsystem. Felles kompetanseheving i regi av RVTS sør medfører at vi blir bedre kjent (4 temperament, kartlegging av kvaliteter, personlige egenskaper).

Sykefravær

BRiS	Sykefravær dager			Sykefravær prosent		
	1 -16 dager	Over16 dager	Totalt	1 -16 dager	Over16 dager	Totalt
2018						
90900 - BRiS	12,17	39,55	51,72	1	3,24	4,24

Kompetanseutviklingstiltak for ansatte

Medarbeidere på incestsenter inviteres til faglig kompetanseheving gjennom BUFDIR, der RVTS sør har fått delegert ansvar. Det er gjennomført et faglig utviklingsprogram i 2018 sammen med andre incestsentre i regionen. Det innebar 3 samlinger på totalt 6 dager på incestsenteret i Vestfold.

Medarbeidere fra krise – og incestsenteret deltar sammen på samlingene for å bygge felles plattform i arbeidet. Det er totalt 6 ansatte som gjennomfører opplæringsprogrammet sammen med daglig leder. Programmet inneholder faglig og personlig utvikling.

Fagrådgiver har ansvar for å strukturere arbeid med fag, etikk og kvalitet i ukentlige møter med medarbeidere på BRiS. Vi prioriterer kvalitetssystem, ros analyser og faglig forsvarlig dokumentasjon for å sikre forsvarlig kvalitet i tjenesten. Medarbeidere har gjort god innsats for å få på plass nytt elektronisk journalsystem (Socio). Det er utarbeidet maler og prosedyrer i arbeidet.

BRiS legger avgjørende vekt på å ha god traumeforståelse og høy faglig kompetanse, samt være oppdatert innen traumeforskning. Nasjonale handlingsplaner og stortingsmeldinger gir kunnskap om mål og utvikling i tjenesten.

Tema i internundervisning på hver 3 de uke på personalmøter

- Barneverntjenesten
- Personvern og sikkerhet
- Har vi god nok kvalitet i arbeidet? Prosessarbeid - brukerarbeid
- Krisesenterloven med veileder
- Bufdir – veileder for incestsentre
- Bufdir – fagveileder for krisesentre
- Brukermedvirkning
- VINR kommunal handlingsplan
- Kommunikasjon – sjiraffspråket
- Ikke kommunikasjon og vergekurs
- MI – repetisjonskurs
- Statistikk
- Journal og dokumentasjon
- Teamarbeid
- ICDP

- Samarbeidspartnere; Nav, overgrepsmottak, advokat, BRIS
- Etisk refleksjon, arbeidsmiljø og medarbeiderundersøkelsen
- Planverk i virksomheten (HMS plan, virksomhetsplan og kompetanseplan)

Årskalender for kompetanseutvikling

Årskalender nedenfor viser kompetanseutvikling i virksomheten (BRIS og krisesenter) i 2018:

Møtedato	Aktivitet	Deltaker-e
08.– 12.01	Familieterapi	1 ansatt
11. + 12.01	ICDP	2 ansatte
16.+ 17.01	Medvandrere: traumebevisst tilnærming og forståelse - RVTS Sør –	6 ansatte
05.02	Felles ledermøte + Pipeline	3 ansatte
06.02	Statistikkseminar – Sentio og BUDIR og Lansering av NOVA rapport	2 ansatte
07.02	Statistikkseminar – Sentio og BUDIR	2 ansatte
19.+ 20.02	Verneombudskurs	1 ansatt
26.+ 27.02	Regional krisesentersamling RVTS Sør	3 ansatte
28.02	Ledersamling RVTS	daglig leder
05.03	Felles ledersamling	avdelingsleder og fagrådgiver
07.+ 08.03	Grunnkurs i grunnleggende traumeforståelse	2 nyansatte
12.– 16.03	Familieterapi	1 ansatt
15.+ 16.03	Virksomhetsledersamling DRMK	daglig leder
20.+ 21.03	Medvandrere: traumebevisst tilnærming og forståelse - RVTS Sør	7 ansatte
16.04	Felles ledersamling	avdelingsleder og fagrådgiver
17.04	Videobasert kommunikasjon i behandling og oppfølging	2 ansatte
18.04	Vergesamling	fagrådgiver
07.– 09.05	Familieterapi	1 ansatt
21.+ 22.05	ROSA seminar	1 ansatt
23.+ 24.05	SARA V3 - Risikokartlegging	fagrådgiver og 1 ansatt
28.05	Ledersamling Nye Drammen i Vestfossen	avdelingsleder og daglig leder
30.05- 1.06	Jubileums konferanse Vestfold incestsenter	2 ansatte
31.05-1.06	Virksomhetsledersamling DRMK	daglig leder
05.06	Fagdag Advokatoriet	fagrådgiver
07.06	Digital innbyggermedvirkning	fagrådgiver
08.06	ATV Fagdag	2 ansatte
08.06	«Hvis klær kunne fortelle» utstilling	1 ansatt
11.06	Fellesledersamling	avdelingsleder og daglig leder
11.06	Lansering av fagveileder BUFDIR	fagrådgiver og 2 ansatte
20.08	Årsstudium i Ledelse (nettbasert) 2018 -19 - UiT	1 ansatt
27.– 31.08	Sosionom utdanning	1 ansatt
03.– 05.09	VINR	1 ansatt
03.– 07.09	Familieterapi	1 ansatt
5.09.-6.09	Veilederseminar - Høgskulen i Volda	fagrådgiver og 1 ansatt
07.09	Virksomhetsleder samling	daglig leder
11.09.18	Æresrelatert Vold og familiearbeid – RVTS Øst	2 ansatte
18.09	Motiverende intervju - MI	2 nyansatte (+ 1 student)
19.+ 20.09	Medvandrere: traumebevisst tilnærming og forståelse - RVTS Sør	6 ansatte
04.10	SMISO – Foredrag om søskenincest	3 ansatte
08.+ 09.10	VINR – Universitet i Sørøst-Norge	1 ansatt

08.10.18	Grunnopplæring i privat økonomi – NAV	2 ansatte (+ 1 student)
09.10.18	Grunnopplæring i privat økonomi – NAV	3 ansatte (+ 1 student)
15.10.18	Grunnopplæring i privat økonomi – NAV	3 ansatte
15.10.18	Verktøykassen: De tre gode hjelperne – RVTS Øst	3 ansatte
16.10.18	Ledermøte – RVTS Sør	daglig leder
16. + 18.10	Studentveiledning – OsloMet	1 ansatt
17.10	Introduksjonsdag for nyansatte - DRMK	3 nyansatte
17.10	Vergesamling	fagrådgiver
22. + 23.10	Innføringskurs i praktisk etikk	2 ansatte
23. + 24.10	Nasjonal crisesenterkonferanse	3 ansatte
22. - 23.10	Barnehøydekonferansen	2 ansatte
22. – 26.10	Sosionom utdanning	1 ansatt
25.10	Ledelsesteorier	avdelingsleder og daglig leder
29.10 – 2.11	Familieterapi	1 ansatt
30.10	Motiverende intervju - MI	2 ansatte (+ 1 student)
06.11	Ledelsesteorier	daglig leder
06. – 07.11	Grunnopplæring GAT	avdelingsleder
07. - 09.11	Studentveiledning – OsloMet	1 ansatt
08. + 09.11	Selvmordsforebygging - VIVAT	4 nyansatte
12. + 13.11	VINR	1 ansatt
12. + 13.11	Helse- og omsorgskonferansen 2018	avdelingsleder og fagrådgiver
15.11	ROSA seminar	1 ansatt
19.11	Selvbestemt seksualitet, forbygging av voldtekt/sekuelle overgrep og arbeid med ungdom som bytter sekuelle tjenester	2 ansatte
20.11	Service og profesjonell handtering av vanskelig samtaler	2 ansatte
22. + 23.11	Virksomhetsledere, samling	daglig leder
23.11	SNAKKE med barn – RVTS Øst	2 ansatte
28.11	Ledelsesteorier	avdelingsleder og daglig leder
28.11	Innføring i psykologisk førstehjelp for barnehage	2 ansatte
03.12	Felles ledermøte	Ledergruppen
06.12	Ledelsesteorier	avdelingsleder og daglig leder
Qudos – e- Læring		
Introduksjonskurs Dokumentasjon – basis Dokumentasjon – for sykepleiere Hygiene og smittevern Hverdagsrehabilitering Psykiske forhold		Alle medarbeidere

Statistikk

Nøkkeltall og hovedtrender fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) Rapportering fra sentrene mot incest og sekuelle overgrep 2018 finnes på vedlagt lenke:

Lenker til autorapporter for Buskerudregionens Incestsenter (BRIS):

Skjema A

<http://www.survey-xact.no/report/shared/5844b743-0f00-4081-b785-7f607e1a77bc>

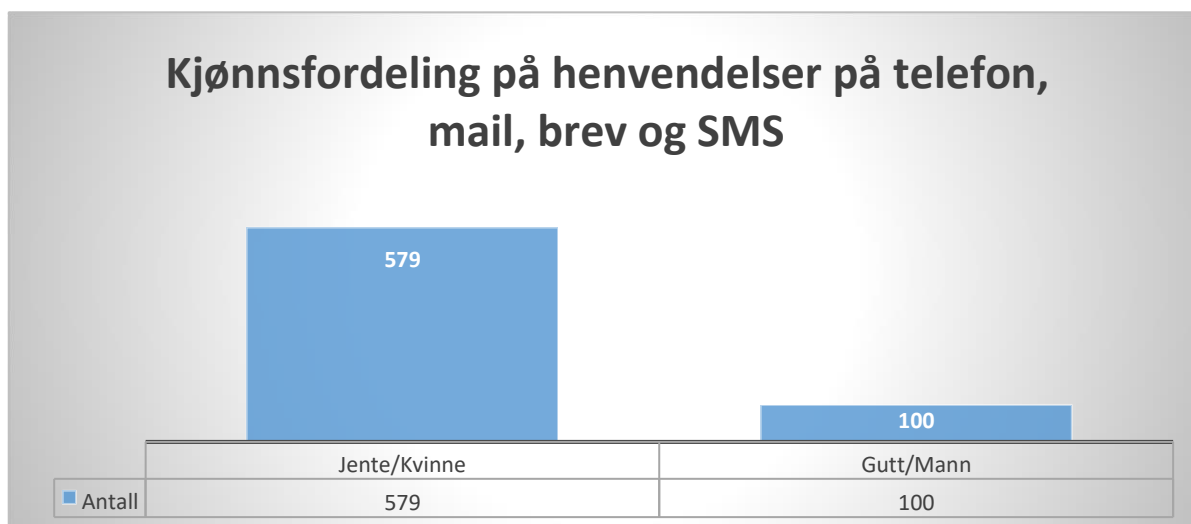
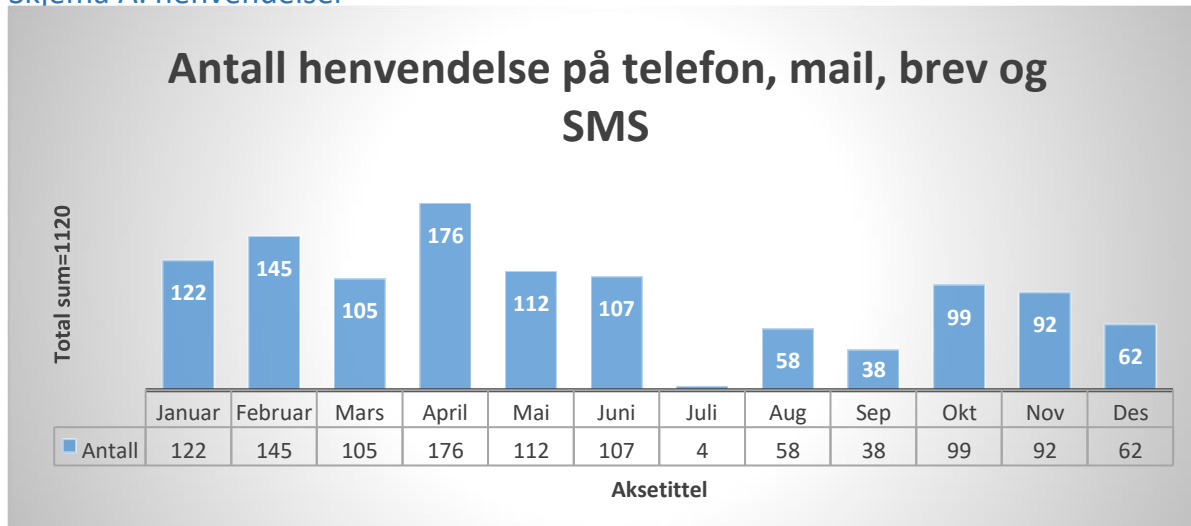
Skjema B

<http://www.survey-xact.no/report/shared/49a1be24-0e0f-4db0-80eb-f90849daa47f>

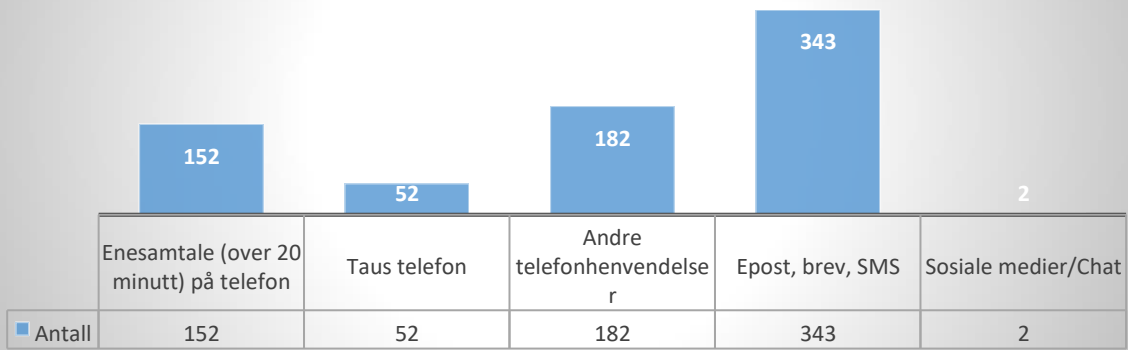
Skjema C

<http://www.survey-xact.no/report/shared/cdf64ecc-b269-4b3b-bdcd-5d2f64cd8bbe>

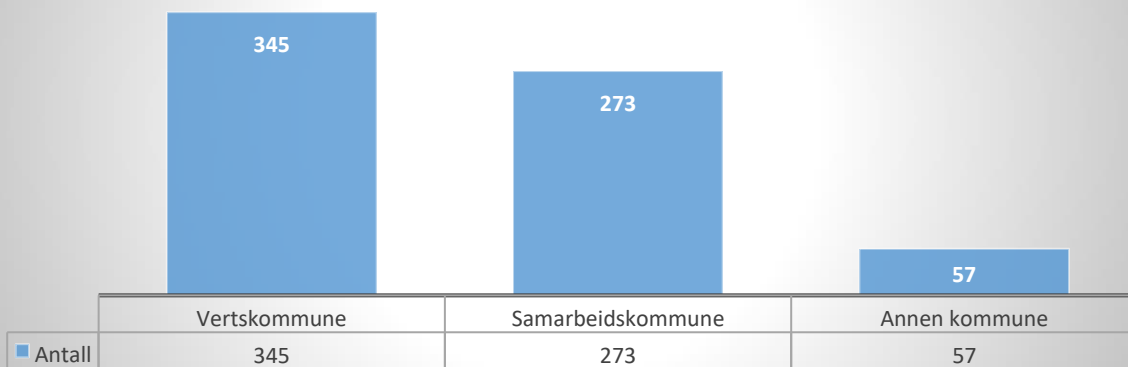
Skjema A: henvendelser



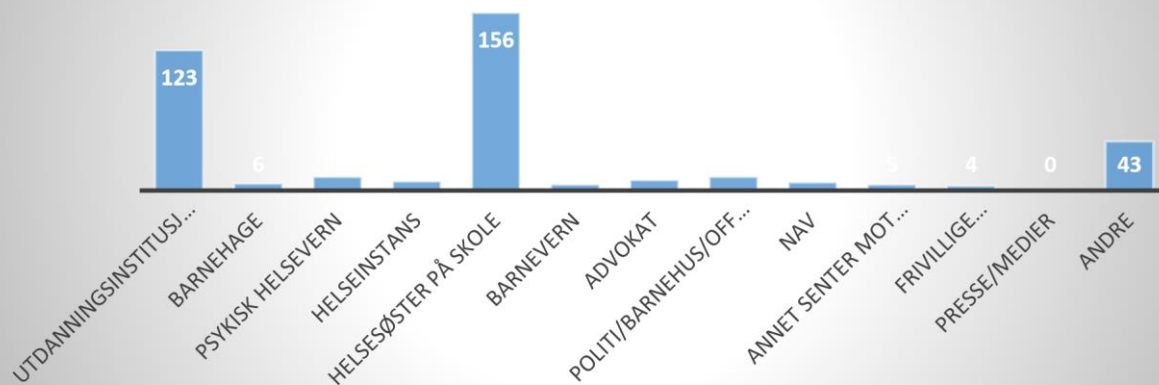
Type henvendelse



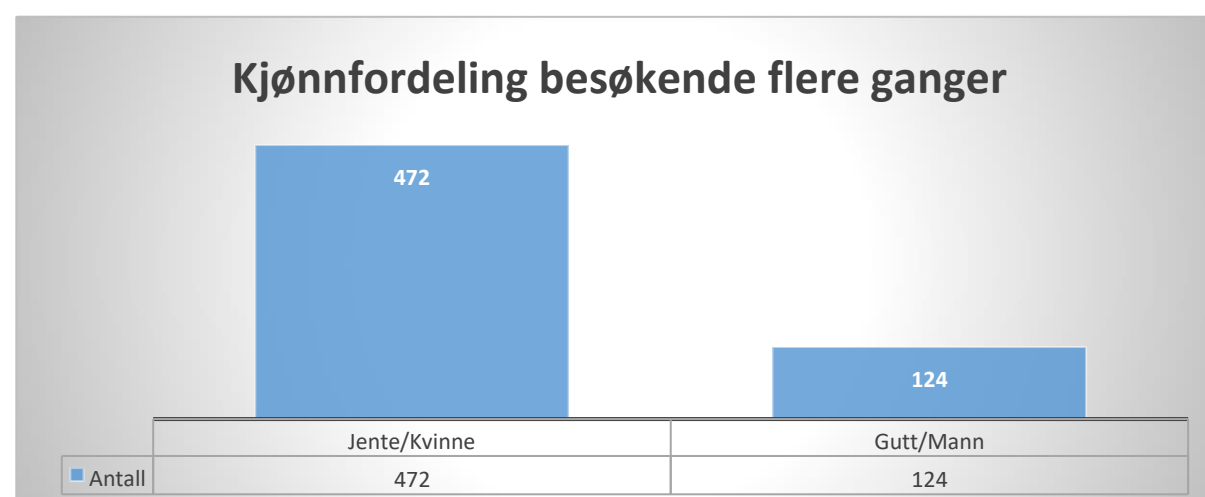
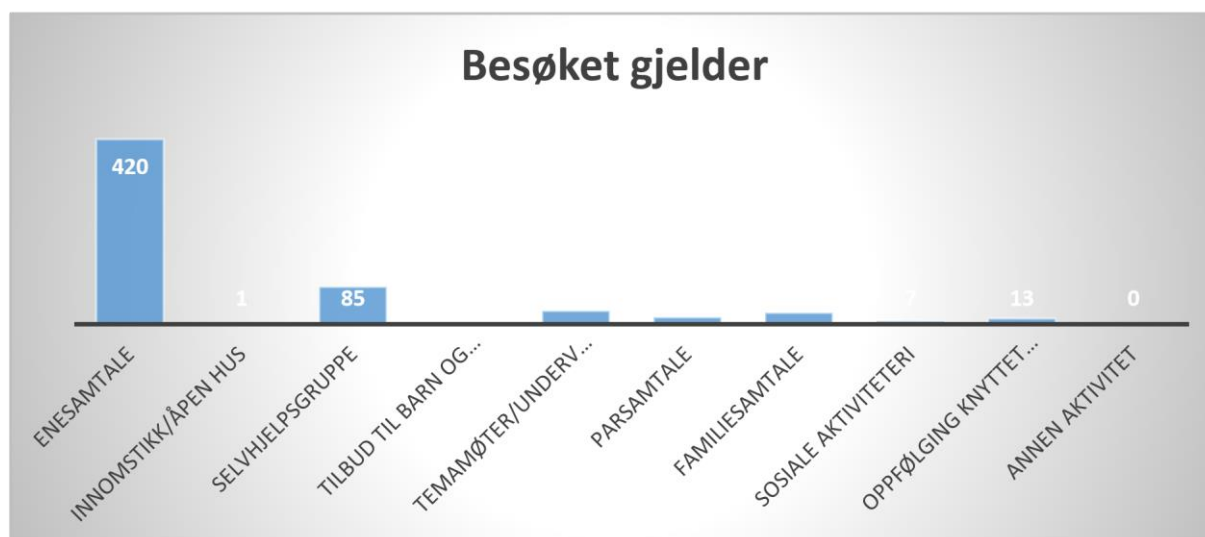
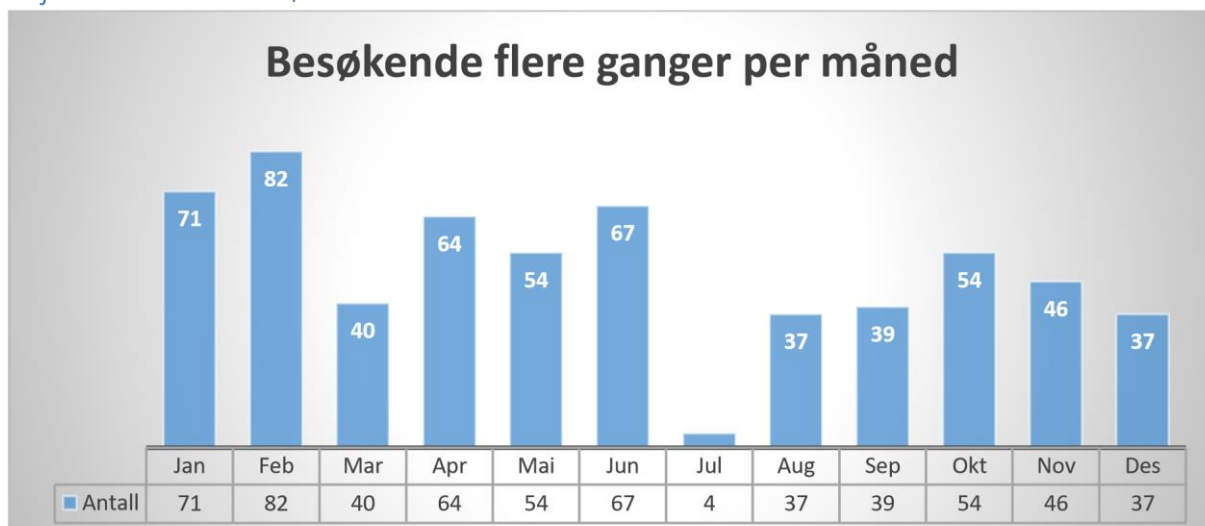
Kommunetilhørighet



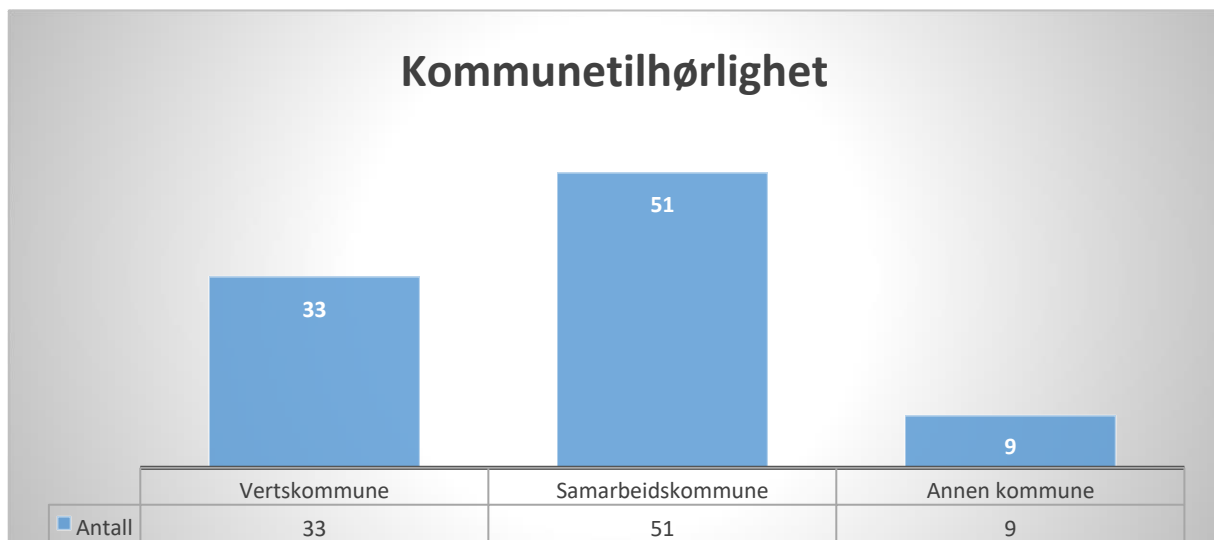
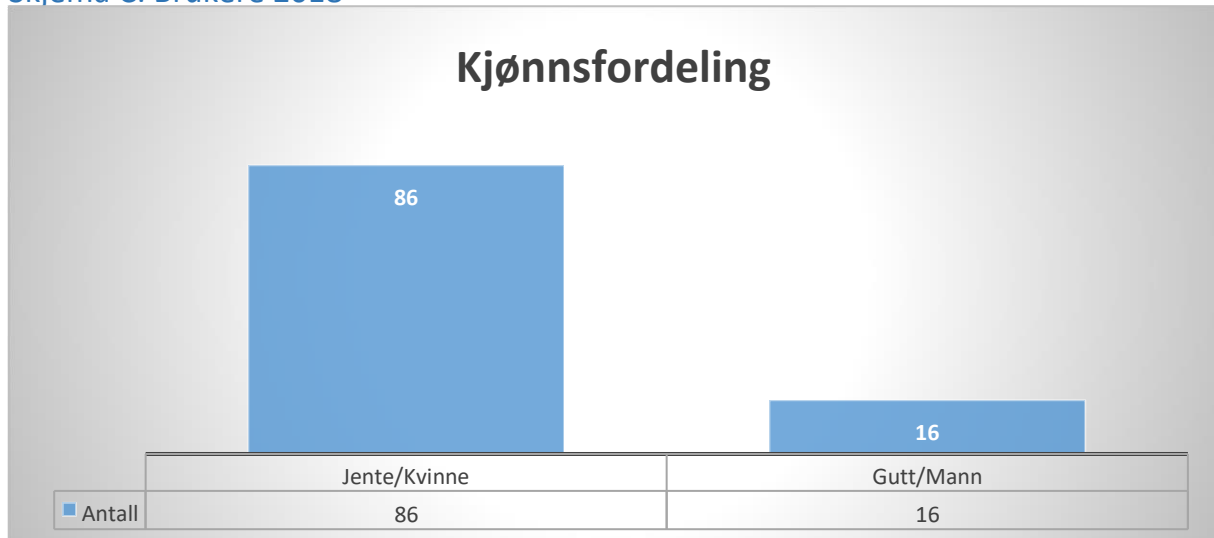
Samarbeidspartnere



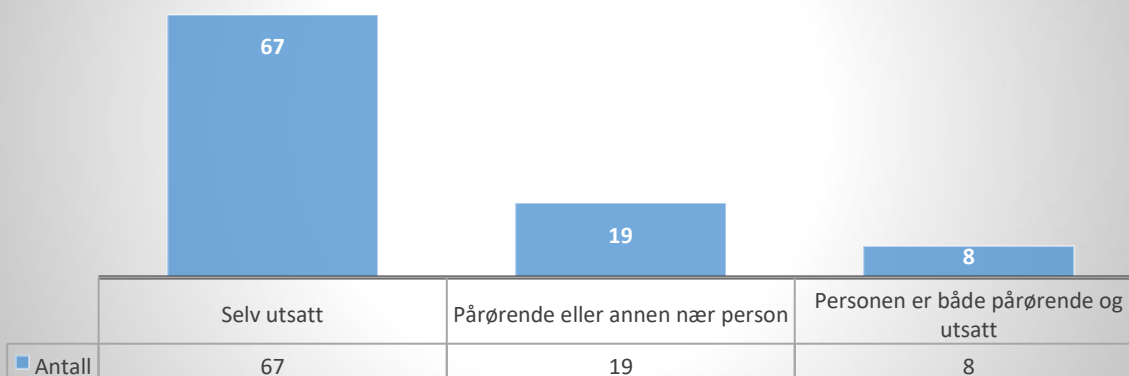
Skjema B: Antall besøk



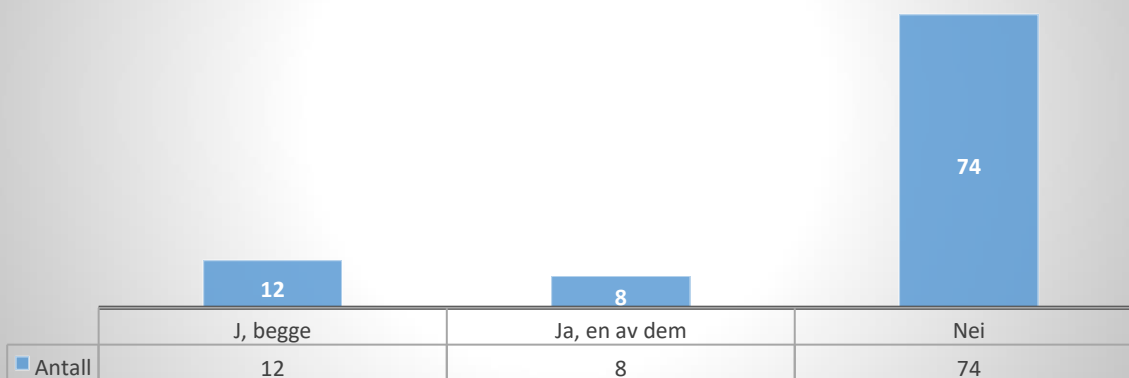
Skjema C: Brukere 2018



Hvem gjelder dette skjemaet?



Er en av eller begge av dine foreldre født i utlandet?



Årsresultat

Lønn	3 673 126
Husleie, renhold og vedlikehold bygning	663 085
Andre driftsutgifter	896 643
Sum driftsutgifter	5 232 854

Tilretteleggingstiltak/Refusjon fra NAV	-6 770
Refusjon sykepenger fra Nav	-32 518
Refusjon av fødselspenger	-77 700
Kompensert mva driftsregnskapet	-272 202
Fra kommuner	-866 696
Refusjon fra staten	-160 000

Andre tilskudd knyttet til prod. av bestemt antall	-4 086 779
SUM INNTEKTER	-5 502 665

RESULTAT	-269 811
-----------------	-----------------

Disponering av årets resultat

Avsetning til gjeld mot Bufdir	215 849
Avsetning til fond 2018	53 962
Disponering	269 811

UB Fond 2018	709 894
---------------------	----------------

Andel 2017	498 923
Andel 2018	215 849
Gjeld mot Bufdir	714 772

Utviklingsområder

BRiS skal arbeide i tråd med nasjonale og lokale føringer. Barne- og ungdomsdirektoratets gir retningslinjer for senterets drift i rundskriv 10/2019; regelverk for statlig tilskudd til sentre mot incest og seksuelle overgrep og ressursentre mot voldtekt. BRiS er organisert i Drammen kommune, helse og sosial og skal tilpasse virksomheten i henhold til dette. I 2018 har arbeid med kvalitet hatt hovedfokus, både når det gjelder utvikling av organisasjon, tjeneste og personal. Nasjonale og lokale føringer, samt statistikker viser at vi fortsatt har utviklingspotensialer i tjenesten. St. meld 15 og påfølgende handlingsplaner gir retning for arbeidet. BRiS er organisert i Drammen kommune, helse- sosial og omsorg (HSO) og skal tilpasse virksomheten i henhold til dette.

Kommunesammenslåing i 2020 vil mest sannsynlig kreve mer ressurser enn hittil. Virksomheten må prioritere tid til opplæring i nye fagsystemer og implementering av disse. Målet er at personal, organisasjon og tjeneste skal være godt forberedt til ny stor - kommune i 2020.

Vi ser behov for felles lokalisering i nytt bygg og nye muligheter i organisering og utvikling av tilbudet. Det kan gi positive synergieffekter på flere områder.

Virksomheten vil vektlegge kvalitetsarbeid og utvikling av personal, organisasjon og tjeneste. Merverdi for innbyggere skal fortsatt være hovedfokus i nye satsingsområder i 2019:

- Kunnskap og kompetanse om hjelpeapparatet
- Samarbeid med andre tjenester
- Forebyggende arbeid
- Familie og nettverk
- Brukermedvirkning - evalueringsskjema og brukerråd
- Arbeidskultur - en helsefremmende og meningsfull arbeidssituasjon for den enkelte (sykefravær < 5 %)
- Kompetanseheving - utdanning, kurs og rekruttering